

Programmation détaillée | 4 au 6 mars 2025

Colloque panterritorial sur le leadership en Équité, Diversité et Inclusion

Mardi 4 mars (en direct du Nunavut)

*Ouverture de la journée - 9 h 30 à 10 h (YK/TNO) / 11 h 30 à 12 h (N)**

- **Conférence 1**

10 h à 11 h (YK/TNO) / 12 h à 13 h (N)

Sujet : Équité, diversité et inclusion (ÉDI) : Comprendre les concepts pour mieux utiliser l'outil, avec Amadou Ghouenzen Mfondi.

Amadou Ghouenzen Mfondi (il) est coordonnateur des initiatives en équité, diversité et inclusion en immigration francophone à la FCFA, Amadou est titulaire d'un doctorat en études de conflits. Il est chargé de cours à l'université Saint-Paul et à l'université d'Ottawa. Ses enseignements et ses recherches portent essentiellement sur la justice sociale, les politiques de diversité et les conflits identitaires dans les sociétés multiculturelles. Dans ses activités communautaires, Amadou Ghouenzen Mfondi s'emploie à promouvoir la gouvernance et le leadership inclusifs nécessaires au vivre-ensemble harmonieux en contexte de diversité.

*Pause 1 - 11 h à 11 h 30 (YK/TNO) / 13 h à 13 h 30 (N)**

- **Conférence 2**

11 h 30 à 12 h 45 (YK/TNO) / 13 h 30 à 14 h 45 (N)*

Sujet : Être un bon allié pour les communautés inuit ou autochtone des terres sur lesquelles on vit, avec Helen Roos.

Helen Roos (elle) est Présidente et principale animatrice du Centre de développement des compétences Ilniipaa, Helen est spécialisée dans le développement de la main-d'œuvre, la recherche et la conception de programmes pour les communautés nordiques et autochtones. Forte de plus de 30 ans d'expérience dans la conception et la mise en œuvre de programmes pour les Premières Nations, les Inuits et les Métis, elle possède une expertise dans des domaines tels que l'alliance, la décolonisation et l'orientation des travailleurs. Ancienne gestionnaire fédérale du développement de la main-d'œuvre inuite et directrice du Patrimoine canadien pour le Nunavut, Helen continue de collaborer étroitement avec des clients du Nord, voyageant régulièrement pour la mise en œuvre de projets

* N = Nunavut ; YK = Yukon ; TNO = Territoires du Nord-Ouest

*Pause 2 - 12 h 45 à 13 h 15 (YK/TNO) / 14 h 45 à 15 h 15 (N)**

- **Conférence 3**

13 h 15 à 14 h 45 (YK/TNO) / 15 h 15 à 16 h 45 (N)*

Sujet : Tunngarniq : Comment encourager et soutenir la diversité linguistique, avec Stéphane Cloutier.

Stéphane Cloutier (il) est originaire de l'Islet-Sud, Québec, obtient un baccalauréat en anthropologie à l'Université Laval. De 1994 à 1996, il assiste Louis-Jacques Dorais dans une étude au Nunavut et devient agent de développement communautaire pour l'Association francophone d'Iqaluit. Séduit par le territoire, il y fonde une famille. De 1996 à 1999, il collabore aux médias communautaires et aux premiers sites web francophones des territoires. De 1999 à 2002, il contribue à des projets majeurs, dont le musée virtuel d'art inuit inauguré par Jacques Chirac. De 2004 à 2022, au sein du gouvernement du Nunavut, il œuvre à la promotion des langues inuit et française. Retraité, il dirige avec son épouse Qiliqti Inuktut, Services Linguistiques Inc., soutenant la langue inuit via des projets technologiques et promouvant le patrimoine franco-inuit en partenariat avec le Musée maritime du Québec.

*Fermeture de la journée - 14 h 45 (YK/TNO) / 16 h 45 (N)**

Mercredi 5 mars (en direct du Yukon)

*Ouverture de la journée - 10 h 15 à 10 h 30 (YK/TNO) / 12 h 15 à 12 h 30 (N)**

- **Conférence 4**

10 h 30 à 12 h 30 (YK/TNO) / 12 h 30 à 14 h 30 (N)*

Sujet : La falaise de verre ; le leadership au-delà du plafond, avec Paige Galette.

Paige Galette (elle) est une consultante et éducatrice communautaire établie et de renommée nationale. Paige possède une solide expérience en matière de gouvernance, de politique et de relations employeur-employé, tout en utilisant des cadres anti-oppressifs, antiracistes et de renforcement de l'équité. Elle possède plus de 15 ans d'expérience dans des rôles de direction au sein de conseils d'administration d'ONG. Paige Galette a été publiée dans le Toronto Star, le best-seller national *Until We Are Free : Reflections on Black Lives Matter in Canada*, The Monitor, Francopresse, Briarpatch et a été chroniqueuse bihebdomadaire pour l'émission Panorama (Radio-Canada).

* N = Nunavut ; YK = Yukon ; TNO = Territoires du Nord-Ouest

*Pause 1 - 12 h 30 à 13 h (YK/TNO) / 14 h 30 à 15 h (N)**

- **Conférence 5**

13 h à 14 h 15 (YK/TNO) / 15 h à 16 h 15 (N)*

Romantiser le grand nord : regard sur un fantasme colonial, avec Véro Lachance.

Véro Lachance (iel) est artiste de scène (théâtre, production, performance drag et écriture) et éducatrice. Iel est la 13^e génération d'une immigration majoritairement française et a grandi sur le territoire non-cédé de la Nation Waban-Aki (Sherbrooke, Québec). Son dernier projet de théâtre de création majeur, Dernière frontière, un documentaire-fiction sur la romantisation du grand nord, a été présenté au Québec et au Yukon. Véro vit sur le territoire traditionnel du Conseil Ta'an Kwäch'än et de la Première Nation Kwanlin Dün (Whitehorse, Yukon) depuis 2017. Iel collabore sur divers projets artistiques, donne des ateliers de théâtre, enseigne, développe des opportunités pour la scène drag locale et la jeunesse 2SLGBTQ+.

*Pause 2 - 14 h 15 à 14 h 45 (YK/TNO) / 16 h 15 à 16 h 45 (N)**

- **Conférence 6**

14 h 45 à 16 h 15 (YK/TNO) / 16 h 45 à 18 h 15 (N)*

Sujet : Quand l'impossible devient possible : Leadership inclusif et résilience au service de la francophonie, avec François Bernier.

François Bernier (il) a bâti sa marque personnelle et professionnelle sur des valeurs fondamentales comme l'intégrité, la collaboration et l'esprit d'équipe. Son handicap, une condition physique complexe, a forgé une détermination exceptionnelle qui lui a permis d'accomplir des études supérieures en stratégie d'affaires à HEC Montréal. Gestionnaire et cofondateur d'Horizon B2B, François et son équipe accompagnent les entreprises du Québec, du Canada et des États-Unis pour développer des relations d'affaires authentiques et transformatrices. Également militant engagé pour l'accessibilité universelle, il a organisé une manifestation pour sensibiliser les décideurs et encourager des actions concrètes pour rendre les infrastructures et services accessibles à tous. Il accompagne aussi les organisations dans leurs efforts pour embaucher de manière inclusive et intégrer efficacement des talents issus de la diversité.

*Fermeture de la journée - 16 h 15 (YK/TNO) / 18 h 15 (N)**

* N = Nunavut ; YK = Yukon ; TNO = Territoires du Nord-Ouest

Jeudi 6 mars (en direct des Territoires du Nord-Ouest)

*Ouverture de la journée - 9 h 15 à 9 h 30 (YK/TNO) / 11 h 15 à 11 h 30 (N)**

- **Conférence 7**

9 h 30 à 11 h (YK/TNO) / 11 h 30 à 13 h (N)*

Sujet : Développer un leadership inclusif : le défi de lier les dimensions personnelles, relationnelles et organisationnelles, avec Bianca Briciu et Michaël Séguin.

Michaël Séguin (il/lui) est professeur adjoint et directeur de l'École de leadership, d'écologie et d'équité de l'Université Saint-Paul, à Ottawa. Sociologue des relations ethniques de formation, il se spécialise dans l'élaboration de politiques et de pratiques visant à favoriser la diversité, l'équité et l'inclusion dans les organisations communautaires (y compris les organismes d'aide à l'établissement) et les établissements d'enseignement supérieur. Son enseignement et ses recherches l'amènent à explorer les dynamiques de pouvoir dans les organisations, le changement socio-organisationnel, les moyens de sensibiliser aux différences et le leadership inclusif.

Bianca Briciu (elle) est professeure adjointe à L'École de Leadership, Écologie, Équité, Université Saint-Paul, Ottawa. Son travail porte sur le développement du leadership par l'intelligence émotionnelle et sociale, la pleine conscience, la compassion et la pensée systémique. Ses recherches portent sur l'intelligence émotionnelle, le leadership transformatif, les enjeux EDI, l'éducation intégrale et la spiritualité. Bianca est un coach certifié en intelligence émotionnelle et auteur du livre *The Revolutionary Art of Love- from Romantic Love to Global Compassion*.

*Pause 1 - 11 h à 11 h 30 (YK/TNO) / 13 h à 13 h 30 (N)**

- **Conférence 8**

11 h 30 à 13 h 30 (YK/TNO) / 13 h 30 à 15 h 30 (N)*

Sujet : Leadership et genre : déconstruire les stéréotypes pour soutenir la diversité et l'inclusion (table ronde-ateliers), avec Sandy Redon.

Sandie Redon (elle) est actuellement Gestionnaire du projet Femmes à la Fédération franco-ténoise (FFT), forte de plus de 10 ans d'expérience en ressources humaines et en formation. Elle a mené des projets variés dans le développement RH, notamment en EDIA+ (Équité, Diversité, Inclusion, Accessibilité), et a occupé le poste de responsable diversité et inclusion pour une entité française d'un groupe américain. Polyvalente, elle a également exercé en tant qu'opérationnelle RH, formatrice et enseignante. Engagée pour l'égalité des

* N = Nunavut ; YK = Yukon ; TNO = Territoires du Nord-Ouest

chances, elle est membre du conseil d'administration d'une association dédiée à cette cause. Son expertise s'étend à la facilitation et à l'animation d'échanges constructifs, mettant son expérience et sa passion au service de projets à fort impact social.

*Pause 2 - 13 h 30 à 14 h (YK/TNO) / 15 h 30 à 16 h (N)**

- **Conférence 9**

14 h à 17 h (YK/TNO) / 16 h à 19 h (N)*

Sujet : Engager le cœur et l'esprit des gens dans le savoir-être et le savoir-faire pour développer une culture favorable à l'EDI (session coaching), avec Denise Amyot

Denise Amyot (elle) a travaillé pendant plus de dix ans comme PDG de Collèges et Instituts Canada (CICan), la plus grosse association nationale postsecondaire au pays et chef de file mondial en éducation pour l'emploi dans plus de 25 pays. Sous son leadership, CICan a géré entre autres le Défi 50/30 du gouvernement fédéral sur la diversité et a participé au développement de normes en santé mentale. Elle a non seulement amené plusieurs des membres à être un chef de file sur les questions d'équité, de diversité et d'inclusion ou à œuvrer dans chacun de ces secteurs; elle a agi pour la reconnaissance et réconciliation pour mieux servir la population autochtone canadienne avec le développement et la mise en œuvre du Protocole d'éducation autochtone et à la cause urgente d'agir contre les changements climatiques.

*Fermeture du colloque - 17 h à 17 h 15 (YK/TNO) / 19 h à 19 h 15 (N)**